

Lodhiamedics AGB

§1 Vertragsgegenstand

Lodhiamedics ist ein Personaldienstleister, der im medizinischen Bereich tätig ist. In dieser Funktion werden die folgenden Aufgabenbereiche eingeschlossen:

1. Personalberatung von Arbeitgebern rund um die Themen Personalgewinnung, Personalrekrutierung, Personalentwicklung, Vertragsgestaltung.
2. Organisation und Durchführung von Maßnahmen zur Personalgewinnung.
3. Vermittlung von Personal an im Gesundheitswesen tätige Unternehmen zur Anstellung, Nachfolge oder Teilhaberschaft.
4. Vermittlung von Personal an im Gesundheitswesen tätige Unternehmen für Honorareinsätze.
5. Schulung und Qualifizierung von Personal im Gesundheitswesen.
6. Organisation und Durchführung von Sprachqualifikationsmaßnahmen.
7. Organisation und Durchführung von Integrationsmaßnahmen.

§2 Leistungen

(1) Personalvermittlung

Das im Gesundheitswesen tätige Unternehmen (im folgenden Arbeitgeber genannt) beauftragt Lodhiamedics mit der Vermittlung von geeignetem Personal als Honorarkraft, Angestellter oder Teilhaber /Nachfolger.

Personen, die eine berufliche Tätigkeit bei einem im Gesundheitswesen tätigen Unternehmen anstreben (im folgenden Arbeitnehmer genannt), beauftragen Lodhiamedics mit der Suche nach einer geeigneten beruflichen Position.

Lodhiamedics prüft anhand der vorliegenden Unterlagen, ob ein in der Datenbank erfasster Arbeitnehmer für die angeforderte Position geeignet ist und zu den gegebenen Konditionen verfügbar ist. Im Erfolgsfall wird das anonyme Profil des Arbeitnehmers dem Arbeitgeber präsentiert, um diesem eine qualifizierte Entscheidung zu ermöglichen.

Bei Eignung wird ein wechselseitiger Kontakt zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer hergestellt. Das Erstgespräch zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer kann persönlich, telefonisch oder per Skype etc. erfolgen und wird ggf. durch einen Mitarbeiter von Lodhiamedics begleitet und moderiert.

Lodhiamedics übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit der vom Arbeitnehmer zur Verfügung gestellten Daten. Der Arbeitgeber prüft in eigener Verantwortung, ob der vorgeschlagene Arbeitnehmer das Anforderungsprofil erfüllt. Vor Aufnahme der Tätigkeit des Arbeitnehmers prüft der Arbeitgeber anhand der vom Arbeitnehmer vorzulegenden Originalunterlagen die fachlichen, rechtlichen und sonstigen Qualifikationen des Arbeitnehmers.

Bei Eignung wird zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein schriftlicher Arbeitsvertrag/Honorarvertrag



bzw. Teilhaber-/Kaufvertrag geschlossen.

(2) Personalberatung/Personalentwicklung

Der Arbeitgeber beauftragt Lodhiamedics mit der Organisation und Durchführung von Aufgaben zur Personalentwicklung, Personalgewinnung oder Personalbindung.

Die Ausführung dieser Maßnahmen erfolgt individuell nach Auftragsbestätigung des jeweiligen Kostenvoranschlages.

(3) Sprachqualifikation

Der Arbeitgeber beauftragt Lodhiamedics mit der Organisation und Durchführung von Maßnahmen zur Deutsch-Sprachqualifikation von Mitarbeitern.

Lodhiamedics ermittelt im Gespräch mit dem betreffenden Mitarbeiter den jeweiligen Schulungsbedarf und erstellt einen individuellen Unterrichtsplan mit Kostenvoranschlag.

Die Durchführung des Unterrichts erfolgt individuell nach Auftragsbestätigung des jeweiligen Kostenvoranschlages.

(4) Integration

Der Arbeitgeber beauftragt Lodhiamedics mit der Organisation und Durchführung von Maßnahmen zur Integration nichtdeutscher Mitarbeiter. Hierzu gehört beispielsweise die Beantragung der Anerkennung ausländischer Qualifikationen bei den zuständigen Behörden.

Lodhiamedics ermittelt hierfür im Gespräch mit dem betreffenden Mitarbeiter den jeweiligen Handlungsbedarf und erstellt einen individuellen Integrationsplan mit Kostenvoranschlag.

Die Durchführung der Maßnahmen erfolgt individuell nach Auftragsbestätigung des jeweiligen Kostenvoranschlages.

§3 Pflichten des Kunden

Arbeitnehmer und Arbeitgeber stellen Lodhiamedics alle für die Erfüllung des Auftrages erforderlichen Unterlagen zur Verfügung.

Wenn eine Partei (Arbeitgeber oder Arbeitnehmer) eine Kontaktherstellung angefordert hat, ist sie verpflichtet, unverzüglich mit der Gegenseite Kontakt aufzunehmen und die zugesagten Kapazitäten bis nach dem Erstgespräch vorzuhalten.

Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind verpflichtet, Lodhiamedics unverzüglich über eine Entscheidung für oder gegen ein Arbeitsverhältnis mitzuteilen.

Wenn Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein Arbeitsverhältnis begründen wollen, erfolgt der Abschluss eines schriftlichen Arbeitsvertrages als Honorarvertrag oder Anstellung. Im Falle einer Praxisnachfolge oder Teilhaberschaft erfolgt der Abschluss eines schriftlichen Kauf- bzw. Teilhabevertrages.

Der Vertrag wird direkt zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer geschlossen und regelt alle Details des Arbeitsverhältnisses. Hierfür wird i.d.R. ein beim Arbeitgeber übliches Vertragsmuster verwendet.

Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind verpflichtet, Lodhiamedics den Vertrag unverzüglich in Kopie zukommen zu lassen. Dies gilt ebenso für alle auf das jeweilige Arbeitsverhältnis bezogene schriftliche Unterlagen, inkl. Zeiterfassungsbögen, Rechnungen, Kündigungen etc.





§4 Bestandsschutz

Der Arbeitgeber wird die Daten des Arbeitnehmers ohne ausdrückliche Genehmigung von Lodhiamedics nicht Dritten zur weiteren Verwendung zur Verfügung stellen. Dies betrifft auch andere Einrichtungen/Standorte des gleichen Unternehmens oder andere mit dem Arbeitgeber wirtschaftlich oder persönlich verbundene Unternehmen.

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, den zur Verfügung gestellten Arbeitnehmer innerhalb von 24 Monaten nach Offenlegung der Kontaktdaten bzw. nach Beendigung des aktuellen durch Lodhiamedics ermöglichten Beschäftigungsverhältnisses nicht unter Ausschluss von Lodhiamedics zu beauftragen oder zu beschäftigen. Dies beinhaltet auch andere Vertragsverhältnisse (z.B. Honorartätigkeiten, spätere Anstellung eines Honorararztes etc.).

Im Widrigkeitsfalle wird eine Vertragsstrafe in Höhe von 10.000 € zzgl. evtl. entgangener Provisionszahlungen fällig.

§5 Provision

Für die in §1 aufgeführten Leistungen berechnet Lodhiamedics eine Provision gemäß aktueller Preisliste bzw. bei Personalberatungs- und -entwicklungsmaßnahmen gemäß individuellem Angebot.

Die Provision wird fällig bei Vermittlungen mit Abschluss des Arbeitsvertrages zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer und ist zahlbar ohne Skonto innerhalb der in der Rechnung gesetzten Frist.

Bei Maßnahmen zur Personalberatung, Personalentwicklung, Sprachschulung und Integration entsteht ein Zahlungsanspruch gemäß individuellem Angebot.

Für die Vermittlung des gleichen oder eines anderen Arbeitnehmers im Anschluss an die vermittelte Tätigkeit wird erneut eine Provision fällig.

§6 Haftung

Unsere Angaben und Auskünfte beruhen auf Aussagen und zur Verfügung gestellten Unterlagen unserer Auftraggeber. Wir übernehmen keine Gewähr dafür, dass diese Angaben zutreffend sind.

Lodhiamedics behält sich die Überprüfung der zur Verfügung gestellten Dokumente ausdrücklich vor. Dies befreit den Vertragspartner nicht von einer eigenständigen Prüfungspflicht.

Wir übernehmen auch keine Haftung für Schäden, die Kunden aus einem über uns angebahnten oder abgeschlossenen Vertragsverhältnis entstehen, insbesondere nicht für die Qualität der ärztlichen Leistung.

§7 Datenschutz

Alle über Lodhiamedics erhobenen Daten werden entsprechend der Grundlage des Bundesdatenschutzgesetzes und des Informations- und Kommunikationsgesetzes behandelt (IuKDG).

Die Kunden sind damit einverstanden, dass ihre Daten in eine elektronische Datenbank gespeichert werden und an den Vertragspartner weitergegeben werden, soweit sie zur Erfüllung des Vermittlungsauftrages notwendig sind.





Eine Weitergabe von persönlichen Daten an Dritte ohne ausdrückliche Einwilligung der Kunden erfolgt nicht. Persönliche Daten, die im Rahmen der Registrierung bei www.lodhiamedics.de und der Speicherung von Vertretungsangeboten und -gesuchen bzw. und bei der Suche nach Festanstellungen und Praxisnachfolge hinterlegt werden, sind für Dritte nicht zugänglich und werden auch nicht weitergeleitet.

Die bereitgestellten Informationen auf der Webseite von Lodhiamedics wurden sorgfältig geprüft und werden regelmäßig aktualisiert. Jedoch kann keine Garantie dafür übernommen werden, dass alle Angaben zu jeder Zeit vollständig, richtig und in letzter Aktualität dargestellt sind. Dies gilt insbesondere für Links zu anderen Websites, auf die direkt oder indirekt verwiesen wird. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.

§8 Sonstiges

(1) Vertraulichkeit

Die Parteien vereinbaren wechselseitig, über die im Rahmen der Geschäftsbeziehung bekanntgewordenen vertraulichen Daten sowie Verträge Stillschweigen zu bewahren.

(2) Schriftform

Sollten einzelne Klauseln dieser Bedingungen ganz oder teilweise unwirksam sein, berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Klauseln bzw. übrigen Teile solcher Klauseln nicht.

Sämtliche rechtserhebliche Erklärungen, die der Kunde gegenüber uns oder einem Dritten abzugeben hat, einschließlich dieser Klausel unterliegen der Schriftform.

§9 Gerichtsstand

Ausschließlicher Gerichtsstand ist bei Verträgen mit Kaufleuten, juristischen Personen des öffentlichen Rechts oder öffentlich-rechtlichen Sondervermögen ist Göttingen.

Das Vertragsverhältnis zwischen Lodhiamedics und den Kunden unterliegt dem Recht der Bundesrepublik Deutschland.

